

DECLARATORIA DE ALERTA DE VIOLENCIA DE GÉNERO PARA EL

ESTADO DE PUEBLA /PREVENCIÓN

Subcomité para la Igualdad Sustantiva

Sistema estatal de Telecomunicaciones



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.



Sistema
Estatad de
Telecomunicaciones
Gobierno de Puebla



**Unidad de Igualdad
Sustantiva**
Sistema Estatal de
Telecomunicaciones
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

MEDIDAS DE PREVENCIÓN DEL SUBCOMITÉ PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA

Integrantes del Subcomité de Igualdad Sustantiva

- Sistema Estatal de Telecomunicaciones
 - Observatorio de Violencia de Género en Medios de Comunicación
 - Subsecretaría de Prevención del Delito y Derechos Humanos de la Secretaría de Gobernación
1. Transmitir programas en radio y televisión para la difusión permanente de contenidos con enfoque interseccional, intercultural y derechos humanos de las mujeres y niñas.
 2. Implementar una estrategia que incorpore las recomendaciones del OVIGEM, en los medios del Gobierno del Estado



EVIDENCIAS DE LAS ACCIONES REALIZADAS EN EL SISTEMA ESTATAL DE TELECOMUNICACIONES, EN ATENCIÓN A LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

2. Implementar una estrategia que incorpore las recomendaciones del OVIGEM, en los medios del Gobierno del Estado

Figura 1. Reunión con OVIGEM

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES	FECHA	ACUERDOS
REUNIÓN DE TRABAJO	Observatorio de Violencia de Género en Medios de Comunicación (OVIGEM)	9 de Diciembre de 2020/ a las 16:00 hrs	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se acordó incluir las recomendaciones del OVIGEM, establecidas en el informe DIAGNÓSTICO DE NOTICIARIOS NOCTURNOS DE TELEVISIÓN PUEBLA 2019. 2. El OVIGEM realiza observaciones al Plan Institucional de la Unidad de Igualdad Sustantiva del Sistema Estatal de Telecomunicaciones.

Recomendaciones del Observatorio de Violencia de Género en Medios de Comunicación.

No.	Recomendaciones	Status
1	Realizar contenidos con perspectiva de género, inclusivos, que aborden temas de diversidad étnica, diversidad sexual, religiosa, funcional, etaria, afrodescendientes	✓
2	Crear contenidos con perspectiva de género, que atiendan el derecho a la información	✓
3	Crear materiales para personas con discapacidad auditiva y visual, donde se les incluya no sólo como audiencia y que este grupo se vea representado en las cápsulas como protagonistas Consultar la siguiente liga: https://ovigem.org/wp-content/uploads/2020/10/informe_cero-tolerancia-a-la-violencia_ovigem_ccsj.pdf	<ul style="list-style-type: none"> • Pendiente
4	Incluir los temas de género en toda la barra programática, tanto de televisión como de radio y portal web. Revisar el siguiente material: https://ovigem.org/wp-content/uploads/2020/04/diagnostico_de_noticiarios_nocturnos_de_tv_puebla2019.pdf	✓
5	Que en el noticiero nocturno haya paridad en la conducción (hombre/mujer)	<ul style="list-style-type: none"> • 50% de avance • Emisión Matutina, titular Mujer • Edición Vespertina, titular Mujer • Edición Nocturna, titular Hombre
6		<ul style="list-style-type: none"> • 92% de avance • 42% Mujeres • 53.6% Hombres

	Que haya colaboradoras en todos los niveles y áreas, sobre todo en la toma de decisiones	
7	Incluir la Plataforma de Beijing, respecto a la paridad de género en las direcciones y jefaturas, así como a la integración de mujeres en las áreas de deportes, producción y cámaras	<p>Dirección General (Hombre) Dirección Ejecutiva (Mujer) Dirección de Noticias (Mujer) Dirección de Radio (Hombre) Dirección de Televisión (Mujer) Dirección Administrativa (Hombre) Dirección Jurídica (Hombre)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 90% de avance
8	Tomar en cuenta la reforma a la ley de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia del estado de Puebla, ya que en abril del presente año se incluyó un apartado respecto a violencia mediática y donde se habla de la reproducción de estereotipos y roles de género.	✓
9	Compromiso para la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015	• Pendiente
10	Capacitaciones para crear contenido con perspectiva de Género en todas las áreas y en todos los canales del Sistema Estatal de Telecomunicaciones	<p>✓ Cursos otorgados por la Secretaría de Igualdad Sustantiva/IEXE Universidad Nombre de los cursos: 1. Comunicación con perspectiva de género 2. Igualdad laboral y no discriminación 3. Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS Factores psicosociales en el trabajo</p>

Evidencias del diagnóstico interno de Clima Laboral, Violencia y Hostigamiento Sexual.

Figura 1. Porcentaje de mujeres y hombres que laboran en el Sistema Estatal de Telecomunicaciones

Género

112 respuestas

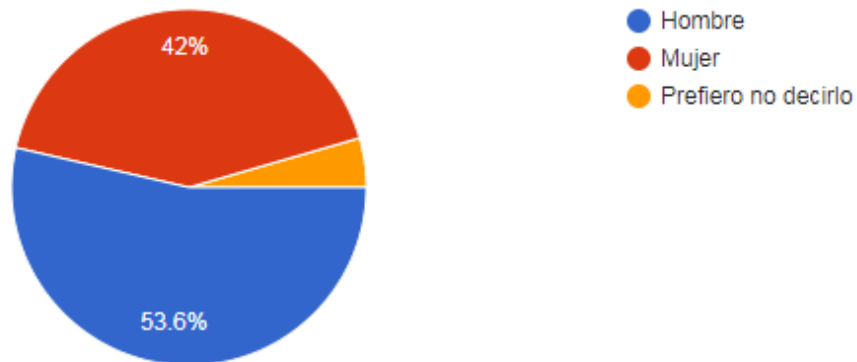


Figura 2. Porcentaje de mujeres y hombres que laboran en el Sistema Estatal de Telecomunicaciones

3. ¿En mi trabajo tanto las mujeres como los hombres tienen acceso a la información sobre las oportunidades de capacitación y entrenamiento?

112 respuestas

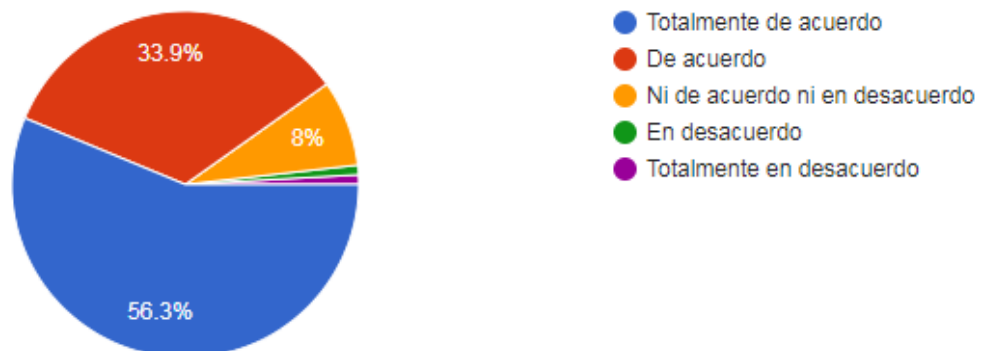


Figura 3. Mujeres en puestos de toma de decisiones

11. Mi organización laboral ofrece la misma autoridad a mujeres y hombres en puestos con una jerarquía similar

112 respuestas

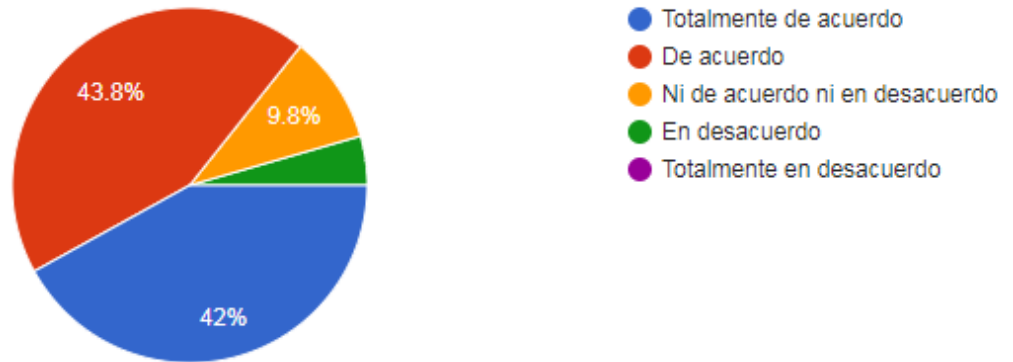


Figura 4. Lenguaje Incluyente

16. En mi organización laboral, se promueve el uso de un lenguaje incluyente en la comunicación interna y externa

112 respuestas

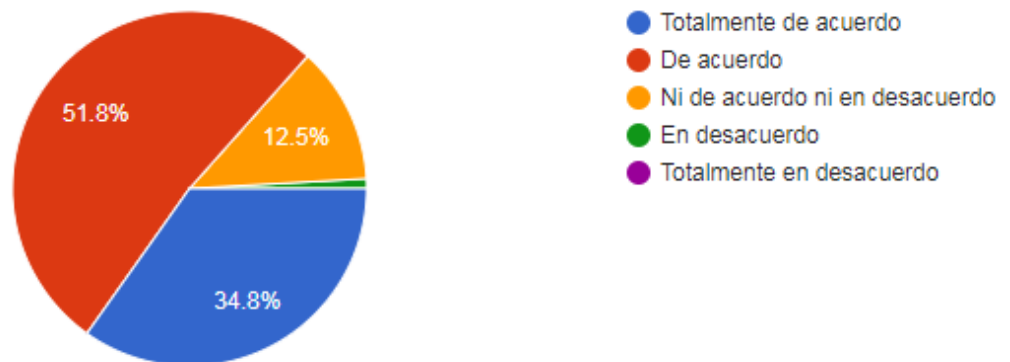


Figura 5. Inclusión y condiciones laborales para personas con discapacidad

17. En mi centro de trabajo hay empleada/o con discapacidad y cuenta con un lugar adecuado a sus necesidades especiales para desarrollar su trabajo

112 respuestas

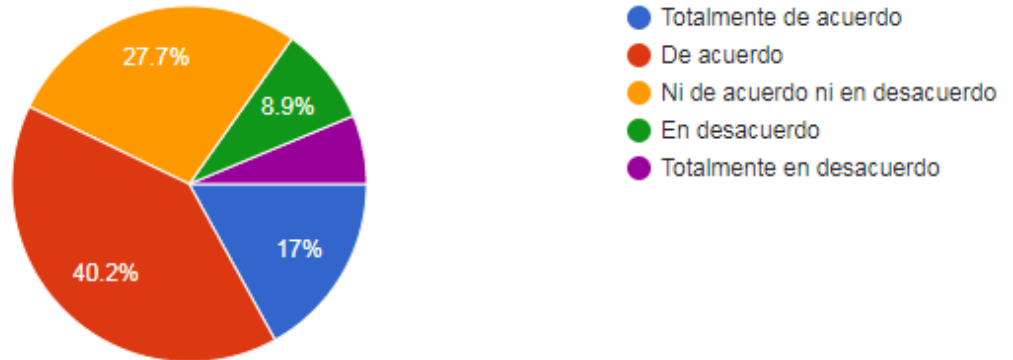
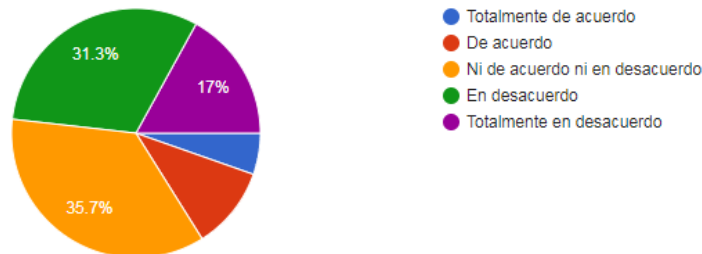


Figura 6. Violencia de género

¿Las mujeres son más propensas a vivir violencia laboral dentro mi centro de trabajo?

112 respuestas



20. ¿Los hombres son más propensos a vivir violencia laboral dentro mi centro trabajo?

112 respuestas

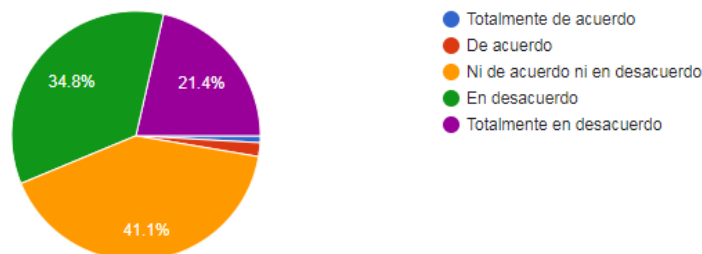


Figura 7. Capacitación

24. En el último año ¿en cuántos cursos o talleres de capacitación has participado?

112 respuestas

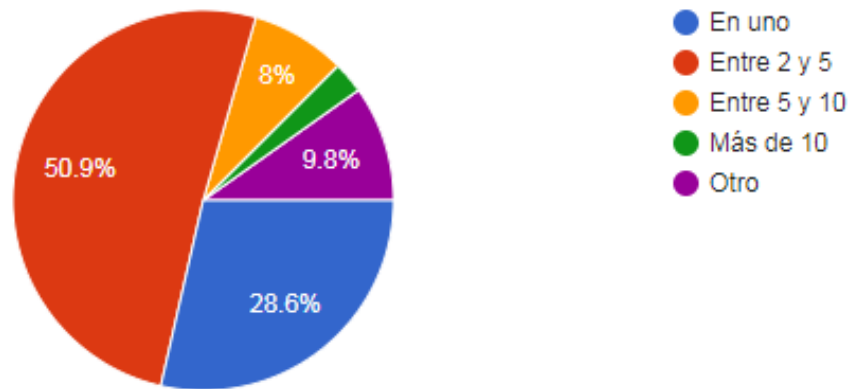


Figura 8. Discriminación

29. En mi centro de trabajo existe discriminación por: (si es necesario marca más de una)

112 respuestas

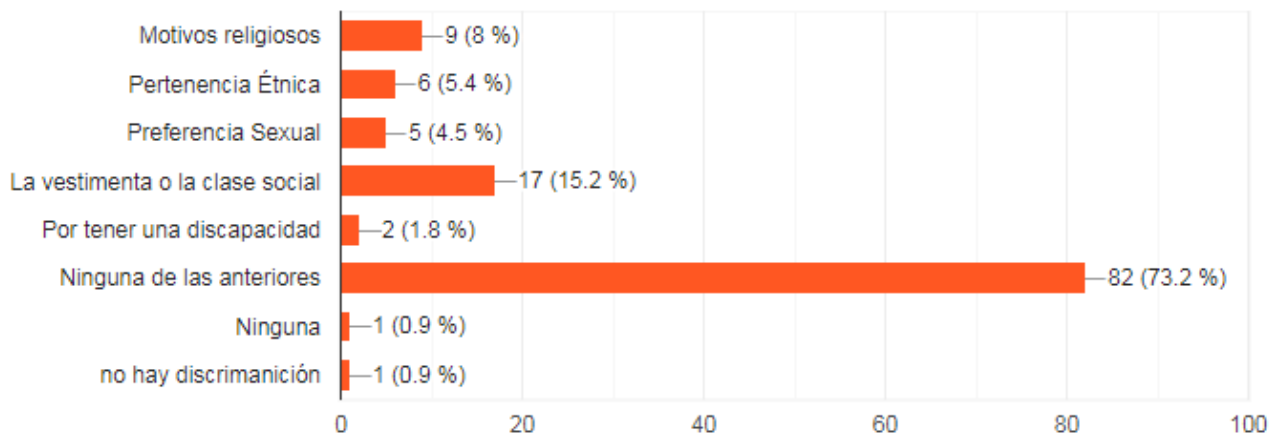
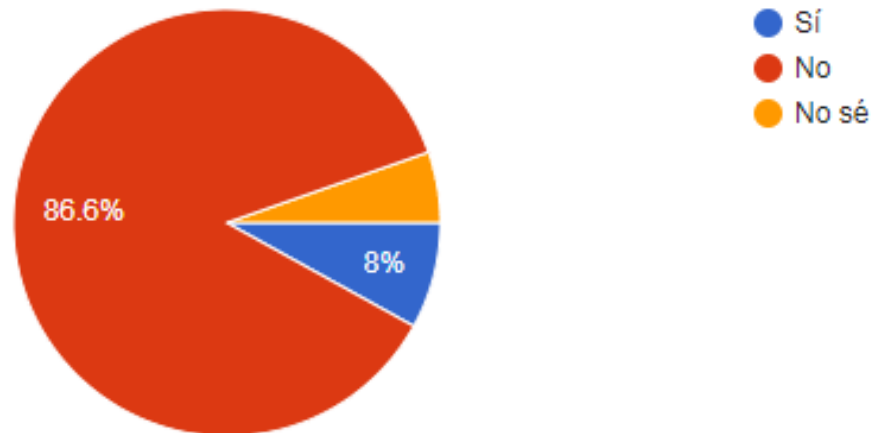


Figura 9. Acoso y hostigamiento sexual

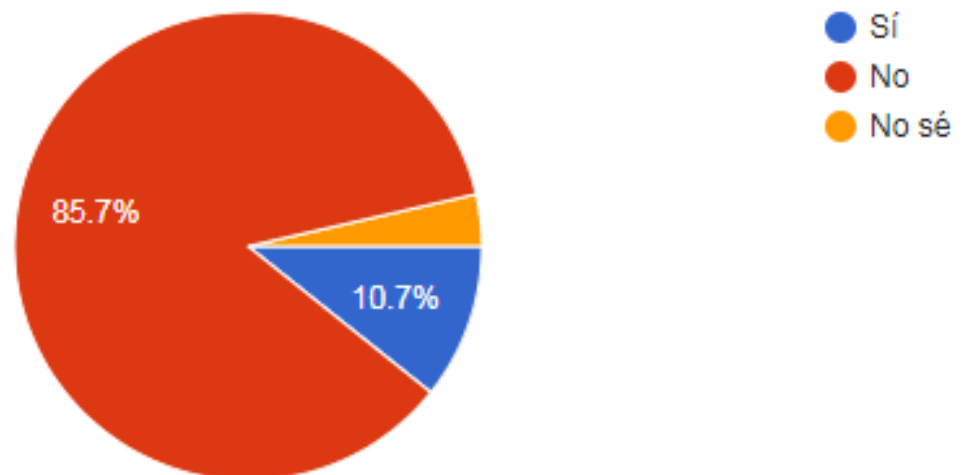
33. ¿Piropos o comentarios no deseados acerca de tu apariencia?

112 respuestas



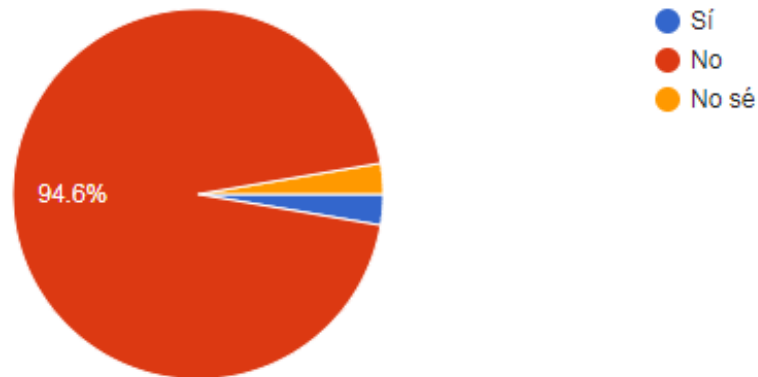
34. ¿Miradas morbosas o gestos sugestivos que te incomoden?

112 respuestas



36. ¿Presión para aceptar invitaciones a encuentros o citas no deseadas fuera del trabajo?

112 respuestas



38. ¿Amenazas que afecten negativamente tu situación en el trabajo si no aceptas las invitaciones o propuestas sexuales?

112 respuestas

